



Whistleblowing La gestione delle segnalazioni

Lagundo, il 27.03.2024

OGGETTO: WHISTLEBLOWING – PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DI ATTI ILLECITI ALL'INTERNO DELL'IMPRESA, NONCHÉ IL TRATTAMENTO RISERVATO DI TALI ATTI

Per promuovere una **cultura della trasparenza e di contrasto all'illegalità** Birra FORST SpA ha creato una piattaforma in cui le persone (collaboratori, consulenti, ecc.) possono segnalare violazioni della legge o violazioni delle direttive interne.

Tale piattaforma è inoltre conforme ai requisiti del D.lgs. n.24/2023, **per la protezione delle persone che segnalano violazioni di norme nazionali ed europee all'interno dell'azienda.**

Ogni persona ha quindi la possibilità di segnalare le violazioni in modo confidenziale o anche in forma anonima.

Esempi di infrazioni o comportamenti scorretti **che possono essere segnalati** (di natura immorale o illegale):

- Violazioni del modello organizzativo D.lgs. 231/2001 e del codice etico FORST
- Violazioni della sicurezza alimentare, della conformità dei prodotti e/o della tutela dei consumatori
- Violazioni della salute e della sicurezza dei dipendenti (o della salute pubblica)
- Violazioni o cattiva condotta delle norme pubbliche o intere generali

Esempi di infrazioni o comportamenti scorretti **che non rientrano nel whistleblowing** sono:

- Segnalazioni di natura puramente personale (ad es. questioni relative ai diritti del personale, preoccupazioni personali, problemi interpersonali con colleghi di lavoro e/o superiori)
- Reclami, richieste o rapporti superflui
- Diffusione di voci
- Diffamazione e/o sospetti infondati nei confronti di colleghi

È importante che ogni segnalazione sia veritiera e verificabile e sia trasmessa attraverso i seguenti canali:

- **Segnalazioni online (digitale):** <https://www.trustwhistle.it/it/birra-forst-s-p-a.html>
- **Canale verbale:** segnalazione a IFK Consulting s.r.l., dott. Stephan Kerschbaumer, raggiungibile via telefono sotto **0472 831 107** o tramite mail a dpo@ifkconsulting.com
- **verbalmente** al proprio responsabile diretto, che successivamente invierà la segnalazione online



Whistleblowing La gestione delle segnalazioni

La persona segnalante riceve un primo riscontro (avviso di ricevimento) **entro sette giorni** dal ricevimento della notifica. L'organismo di controllo resta in contatto con la persona segnalante al fine di ottenere, se del caso, ulteriori informazioni.

Entro tre mesi (dal ricevimento della notifica), l'organismo di controllo – nel caso di Birra FORST un organismo esterno incaricato – deve esaminare la notifica e fornire una risposta alla persona che ha effettuato la segnalazione.

È espressamente indicato che i dati personali del segnalante **non saranno trasmessi a persone o organi di Birra FORST.**

Ciò significa che il segnalante è e sarà **protetto da ritorsioni dirette o indirette** in relazione alla segnalazione. Nel caso in cui tale protezione non sia garantita, ciò può essere segnalato come violazione.

Infine, per l'approfondimento della normativa e dei vari dettagli di riferimento, per esempio sulle norme dell'Unione Europea oppure sui canali alternativi di segnalazione, invitiamo a consultare il **sito dell'A.N.AC.** (<https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>) nonché i relativi documenti del Modello di Organizzazione ai sensi del d.lgs. n. 231/2001.

Cordiali saluti

BIRRA FORST SPA

Presidente del CDA